

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**« Центр гигиены и эпидемиологии № 94
Федерального медико-биологического агентства»**

П Р И К А З

« 15 » апреля 2016г

№ 25
г.Пересвет

Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и на основании абзаца 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833) ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

И.о.главного врача

С.Г. Феданов

УТВЕРЖДЕН

Приказом ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России

от 15.04.16 г. № 25

Порядок

уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1. Настоящий Порядок в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» устанавливает правила уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и предусматривает принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Настоящий порядок распространяется на лиц, замещающих должности, в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства»

3. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228) понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

5. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме на имя работодателя (его представителя) и непосредственного начальника в двух экземплярах (Приложение № 1).

Первый экземпляр Уведомления представляется в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, где в

течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

Второй экземпляр Уведомления представляется работником непосредственному руководителю.

7. Руководитель структурного подразделения или должностное лицо, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 3 рабочих дней докладывает работодателю (его представителю) о поступившем Уведомлении.

8. Работодатель (или его представитель) по результатам рассмотрения Уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки должностное лицо.

Сиско И. И. И.	Адм.	25.04.16г.
	Тех.	25.04.16г.
	Адм.	25.04.16г.

Приложение №1

к Порядку уведомления представителя нанимателя
работниками, замещающими отдельные должности
в Федеральном государственном бюджетном учреждении
здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального
медико-биологического агентства» о возникновении личной
заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

(должность руководителя)

(Ф.И.О.)

От _____

(наименование должности)

(Ф.И.О.)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов работниками, замещающими отдельные
должности в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр
гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства»

Сообщаю, что:

1. _____

(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____

(Дополнительные сведения)

(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

Приложение № 2

к Порядку уведомления представителя нанимателя

работниками, замещающими отдельные должности

в Федеральном государственном бюджетном учреждении

здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94

Федерального медико-биологического агентства»

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит

или может привести к конфликту интересов

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального медико-биологического агентства» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

№ п/п	Регистрационный номер	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О. подавшего уведомление	Должность подавшего уведомление	Ф.И.О. регистрирующего	Подпись регистрирующего	Подпись гражданского служащего, подавшего уведомление	Отметка о получении и копий (копии получил, подпись)
1	2	3	4	5	6	7	8	9